



## Monitor duurzame inzetbaarheid voor bedrijven

- *Uw personeelsbeleid gezien vanuit het perspectief van duurzame inzetbaarheid* -

De monitor is in de eerste plaats een digitaal hulpmiddel voor toetsing en bijstelling van uw personeelsbeleid met het oog op duurzame inzetbaarheid. U krijgt zicht op de omvang van uw investeringen in de duurzame inzetbaarheid van uw personeel per leeftijdsgroep. En u krijgt een beeld van de opbrengsten van dat beleid. U krijgt ook een doorkijkje naar de toekomst. Hoe ziet uw personeelsbestand er over 5 jaar uit bij ongewijzigd beleid en wat zijn de (financiële) gevolgen? De monitor levert u daarmee ook input voor uw strategische personeelsplanning.

### Thema's

De monitor brengt de volgende thema's in beeld:

#### 1) *Schets van de personeelssituatie*

Basiskenngetallen (en grafieken) personeelsbestand: naar leeftijd, geslacht, omvang dienstverband en duur dienstverband.

#### 2) *Uw huidige investeringen*

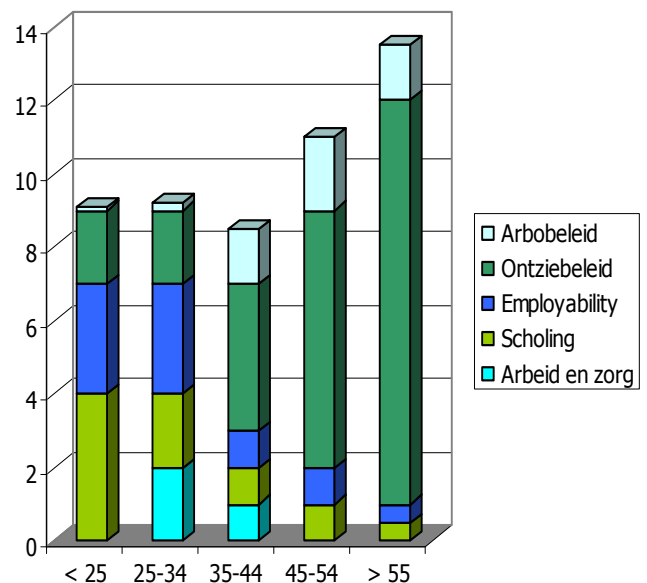
**Functiegerichte scholing:** Kosten van functiegerichte scholing.

**Employabilitybeleid:** Investeringen in niet vakgerichte scholing, workshops en trainingen gericht op employability, loopbaanbegeleiders en mobiliteit-centrum, instrumenten voor medewerkers en leiding.

**Beleid arbeid en zorg:** Uitgaven aan doorbetaald zorgverlof en kinderopvang, investeringen in telewerken en andere faciliteiten voor een goede afstemming van werk en privé.

**Ontziebeleid:** Kosten in verband met leeftijdsvakantiedagen en seniorenverlof, doorbetaling van loon en toeslagen bij demotie, overgang naar normale werktijden en functieaanpassing bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

**Gezondheidsbeleid:** Investeringen in arbodienstverlening, gezondheidsbewaking en gezondheidsbevorderende activiteiten.



Figuur 1: Uitgaven voor duurzame inzetbaarheid



### 3) De resultaten van uw beleid

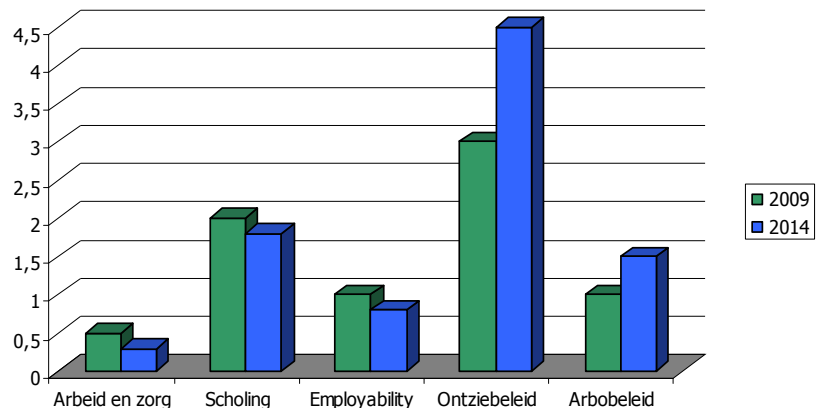
**Gebruik HRM-faciliteiten:** U krijgt zicht op de deelname aan scholing van uw medewerkers, het gebruik van arbeid en zorg-faciliteiten en het aantal medewerkers dat gebruik maakt van ontzienaatregelen.

**Mobiliteit:** Cijfers m.b.t. doorstroom (wijzigingen in functie of afdeling), instroom- en uitstroom, alsmede de redenen van de uitstroom.

**Verzuim:** Ziekteverzuim per leeftijdsgroep in frequentie, gemiddelde duur en verzuimpercentage.

### 4) Effecten bij ongewijzigd beleid

Wat gebeurt er als u uw beleid niet bijstelt? Hoe ziet uw personeelsbezetting er dan over 5 jaar uit en heeft dat invloed op uw uitgaven voor duurzame inzetbaarheid? De gegevens worden in getallen en grafieken verstrekt. Voor zover mogelijk zullen de uitgaven uitgesplitst worden naar leeftijd en gerelateerd worden aan de loonsom.



*Figuur 2: Uitgaven aan duurzame inzetbaarheid als percentage van de brutoloonsum in 2009 en 2014*

### Investing en opbrengst

- **Opbrengst:** na invoering van de gegevens ontvangt uw bedrijf een rapportage, die door een adviseur van LEEFtijd wordt toegelicht. Doet uw bedrijf een volgend jaar opnieuw mee, dan worden uw eerdere data daar eveneens bij betrokken<sup>1</sup>.
- **Investing:** Het invoeren van gegevens zal – afhankelijk van de toegankelijkheid van de eigen administratie enkele uren in beslag kunnen nemen. Desgewenst biedt een adviseur van LEEFtijd hierbij ondersteuning.

<sup>1</sup> In geval er branchedata beschikbaar zijn, zullen uw bedrijfsgegevens ook gerelateerd worden aan die van uw branche. U bent dan in de gelegenheid de situatie in uw bedrijf te spiegelen aan de branche.